

—— 全国の役員が今年度を代表する経営者を選定！ ——

第1回

# 「役員が選ぶ 最優秀経営者」

2022

2022年度の第1位は

## 豊田 章男 氏

(トヨタ自動車 代表取締役社長)

### 注目データ

- 豊田章男氏は、社長交代や新たな分野への挑戦で高い評価
- トップ10の選出理由は「業績」、「実行力」、「先見」が多い傾向

### トップ10ランキング

順位	氏名 ※得票同数の場合は50音順	企業名 ※法人格略	得票数
1位	豊田 章男氏	トヨタ自動車 (代表取締役社長)	37
2位	稲盛 和夫氏	京セラ (元名誉会長)	33
3位	柳井 正氏	ファーストリテイリング (代表取締役会長兼社長)	30
4位	新浪 剛史氏	サントリーホールディングス (代表取締役社長)	23
5位	小濱 英之氏	ワークマン (代表取締役社長)	21
6位	金川 千尋氏	信越化学工業 (元代表取締役会長)	15
7位	孫 正義氏	ソフトバンクグループ (代表取締役 会長兼社長執行役員)	14
8位	橋本 英二氏	日本製鉄 (代表取締役社長)	10
9位	内藤 晴夫氏	イーザイ (代表取締役 CEO)	8
	吉田 憲一郎氏	ソニーグループ (代表執行役 会長 兼 社長 CEO)	

・2022年度内に「社長」「会長」「CEO」など経営トップに就いていた実績があれば有効

・役職名は調査時点のもので、原則として所属企業のホームページの表記に準拠

・各氏の選出理由はP.3参照

#### 本件に関するお問い合わせ先

学校法人産業能率大学 総合研究所 マーケティングセンター

(東京都世田谷区等々力6-39-15)

電話：03-5758-5117



学校法人 産業能率大学 総合研究所



## 「最優秀経営者」トップ10と主な理由

1位 (37票)	豊田 章男氏	<ul style="list-style-type: none"> <li>●「創業家社長でありながら、自らに見切りをつけ、10歳以上若い新社長に経営を託す決断をした」(67歳/男性/情報通信業)</li> <li>●「コロナ禍においてもきっちり利益を上げた」(59歳/男性/卸売・小売業)</li> <li>●「とてもわかりやすく、理想的な思想を持っているので」(38歳/男性/製造業)</li> </ul>
2位 (33票)	稲盛 和夫氏	<ul style="list-style-type: none"> <li>●「今後の日本に出てくるか分からない経営の神、22年に亡くなられたことを忘れないために」(57歳/男性/情報通信業)</li> <li>●「経営哲学をお持ちで、その考えをブレずに実践される点」(61歳/男性/製造業)</li> <li>●「現状の課題解決、成長に向けて、リーダーとしての役割を全うできる行動力がある」(61歳/男性/卸売・小売業)</li> </ul>
3位 (30票)	柳井 正氏	<ul style="list-style-type: none"> <li>●「会社業績もさることながら、従業員の処遇についても前向きな姿勢」(74歳/男性/サービス業)</li> <li>●「海外での業容拡大。大幅賃上げの表明」(61歳/男性/その他)</li> <li>●「経営者として世の中の動きを敏感に感じて打つ手が常に早い。」(48歳/男性/サービス業)</li> </ul>
4位 (23票)	新浪 剛史氏	<ul style="list-style-type: none"> <li>●「先進的な発想と揺るがない信念を感じます」(51歳/男性/卸売・小売業)</li> <li>●「水と生きるをモットーに環境に配慮した経営をしながら業績も伸ばしている。」(64歳/女性/製造業)</li> </ul>
5位 (21票)	小濱 英之氏	<ul style="list-style-type: none"> <li>●「斬新な考え方と既存概念の打破力」(64歳/男性/飲食店・宿泊業)</li> <li>●「独自の経営方針を持っている」(67歳/男性/卸売・小売業)</li> </ul>
6位 (15票)	金川 千尋氏	<ul style="list-style-type: none"> <li>●「亡くなる直前まで経営者として業績伸張に貢献されたから」(59歳/男性/卸売・小売業)</li> <li>●「経済環境が良くない状況下でも、安定した経営成績を長期に渡り達成する経営手腕を持っているから」(65歳/男性/製造業)</li> </ul>
7位 (14票)	孫 正義氏	<ul style="list-style-type: none"> <li>●「卓越したリーダーシップと先見性」(60歳/男性/金融・保険業)</li> <li>●「多方面への進出成果」(59歳/男性/製造業)</li> </ul>
8位 (10票)	橋本 英二氏	<ul style="list-style-type: none"> <li>●「値上げ断行の決断力、行動力、調整力の高さ」(63歳/男性/建設業)</li> <li>●「マージンを確保して、構造改革し、人員整理までやりきった」(60歳/男性/建設業)</li> </ul>
9位 (8票)	内藤 晴夫氏	<ul style="list-style-type: none"> <li>●「先見性と実行力」(60歳/男性/情報通信業)</li> <li>●「革新的で職務をまっとうしているから」(61歳/男性/運輸業)</li> </ul>
9位 (8票)	吉田 憲一郎氏	<ul style="list-style-type: none"> <li>●「企業のビジョンとパーパスを内外に明示している」(65歳/男性/金融・保険業)</li> <li>●「言わずもがなグローバルな戦略と先見の良さ」(53歳/男性/サービス業)</li> </ul>

# 調査概要

調査期間	2023年1月23日～30日(8日間)
調査対象	従業員数300人以上の企業の役員(取締役以上)500人
有効回答	321
調査方法	インターネット調査
調査内容	今年度(2022年度)の最優秀経営者だと思う方1名を自由記述で回答

※2022年度内に経営トップ(会長、社長、CEOなど)に就いていた方であれば、調査時点で役職を離れていても有効としています。

## 回答者属性

性別	
男性	313人(97.5%)
女性	8人(2.5%)

年齢	
30代	7人(2.2%)
40代	26人(8.1%)
50代	83人(25.9%)
60代	183人(57.0%)
70代以上	22人(6.9%)

従業員規模	
300～499人	96人(29.9%)
500～999人	97人(30.2%)
1,000～2,999人	70人(21.8%)
3,000～4,999人	23人(7.2%)
5,000～9,999人	15人(4.7%)
10,000人以上	20人(6.2%)

上場区分	
プライム	64人(19.9%)
スタンダード	33人(10.3%)
グロース	5人(1.6%)
非上場	218人(67.9%)
海外市場上場	1人(0.3%)

業種	
サービス業	48人(15.0%)
製造業	86人(26.8%)
卸売・小売業	34人(10.6%)
建設業	21人(6.5%)
情報通信業	26人(8.1%)
医療・福祉	9人(2.8%)
運輸業	21人(6.5%)
不動産業	12人(3.7%)
金融・保険業	22人(6.9%)
飲食店・宿泊業	8人(2.5%)
教育・学習支援業	6人(1.9%)
電気・ガス・熱供給・水道業	9人(2.8%)
その他	19人(5.9%)

\*百分比は小数点以下第2位を四捨五入しており、項目によって数値の和が100%にならない場合があります。