



上半期開催スケジュール

「人的資本経営」が潮流の中で ～人材育成のあり方を問い直す～

2022/5/26(火) 13:30～15:00

経産省産業人材課長を招聘し、人的資本経営の説明、企業向け調査の報告等をご発表いただきます。飯塚研究員、横溝先生を交えた対談を想定しています。

- ① 人的資本経営の本質とこれから
～「人的資本経営に関する調査」の結果から読み解く～
- ② 人的資本経営に取り組むために
～戦略と人事領域の双方から考える「人的資本経営」～
- ③ 人的資本経営の実現に向けた動き出し
～参加者の皆さまと考える人材教育部門としての向き合い方～

経済産業省 経済産業政策局産業人材課長 (併)大臣官房 未来人材室長 島津 裕紀 氏
経営管理研究所 戦略・ビジネスモデル研究センター長 主席研究員 飯塚 登
大学院総合マネジメント研究科長 教授 横溝 岳

申し込む

(仮称) 企業事例のご紹介 ～戦略的教育施策の立案と学習手段の選定～

COMING SOON

申し込む

(仮称) 企業事例のご紹介 ～オンラインで取り組む経営幹部育成～

COMING SOON

申し込む

ライブ配信
(Zoomウェビナー)

マネジメント教育のあり方を問い直す ～課長が育つための適切なタイミングと アプローチを再考する～

2022/6/14(火) 9:00～6/17(金) 17:00

主に課長の育成に焦点をあて、本学の事例やソリューションも紹介しつつ、マネジャー教育のあり方を皆様と一緒に改めて考え・見直していく機会をご提供します。

- ① チェックイン
- ② 変化の激しい時代に期待されるマネジメントとは?
- ③ マネジャー育成の適切なタイミングを考える
～新任マネジャー教育はベストなタイミングか?～
- ④ 増加してきている既存マネジャーへの教育(事例)
～マネジメントを経験したことで味わう苦悩～
- ⑤ チェックアウト
～質疑応答～

学校法人産業能率大学 総合研究所 人事・マネジメント研究センター 主席研究員 関 直治
同研究センター 主幹研究員 米井 隆

申し込む

ジョブ型雇用移行への流れを問う ～成功に導く、役割等級制度を 今の時代に適応させるポイント～

2022/7/12(火) 9:00～7/15(金) 17:00

ジョブ型雇用を取り巻く誤解や功罪を共有しながら、既存の自社人事制度の仕組みを再点検し、時代適応可能となる見直しへの着眼点とその対応のあり方をご紹介します。

- ① ジョブ型雇用が求められる背景とその功罪
～本学が考えるジョブ型雇用の定義と企業ニーズ、ジョブ型雇用がもたらす自社への影響～
- ② 役割等級制度の本来機能を再考する
～役割等級制度の活用可能性～
- ③ 仕組みと運用の両面を時代に適応させる
～制度の再構築とマネジメントの強化～
- ④ Q&A

学校法人産業能率大学 経営管理研究所 人事・マネジメント研究センター 主席研究員 関 直治
同研究センター 研究員 中拂 美樹

申し込む

今、求められる思考力強化のあり方 クリティカルシンキング(批判的思考) “厚み”のある思考への実践展開

2022/7/26(火) 9:00～7/29(金) 17:00

「思考力」の全体像の整理と今後強化すべき思考力のあり方をご紹介します。また、具体的なアプローチとして、昨今注目されている「クリティカルシンキング(批判的思考)」を実践場面で展開するノウハウとして整理したNewプログラムをご紹介します。

- ① 実践への基盤として「思考力」が今注目される理由
～今の事業環境や教育の潮流の中で、人が考えることの意義とは～
- ② 思考法の全体像とこれから重視すべき思考のあり方
～数多ある思考法の整理と、本質への問い直し(思考の厚み)の重要性～
- ③ “厚み”のある思考への実践アプローチ
～New「クリティカルシンキング研修」の概要紹介、批判的思考を発揮すべき4つの実践場面展開で学ぶ～
- ④ 思考力強化とクリティカルシンキング導入に向けて
～お客さまからの声にこたえるFAQ～

学校法人産業能率大学 経営管理研究所 技術経営・コミュニケーション研究センター長 主席研究員 小林 幸平
同研究センター 主幹研究員 金田 良子

申し込む

～付加価値を生む“筋の良い”思考法とは～ New! 「仮説思考研修」のご紹介

2022/8/23(火) 9:00～8/26(金) 17:00

本学では、仮説立案に必要な要素を理解し、「筋の良い」仮説に至るプロセスや思考習慣を確立するための研修プログラムを開発しました。プログラム開発を担当した研究員が本研修のエッセンスをご紹介します。

- ① ビジネスにおける可能性を広げる「仮説思考」
～不透明な時代だからこそ、仮説を立てる意義とは～
- ② 日常は仮説であふれている
～仮説の定義と種類、日々の思考と仮説～
- ③ ビジネスにおける仮説思考実践のためのヒント
～“筋の良い”仮説立案のカギ、仮説と創造力、妥当な仮説かどうかを判断するための「4+1」～
- ④ 仮説思考力強化に向けた取り組み
～お客さまの声にこたえるFAQ～

学校法人産業能率大学 総合研究所 技術経営・コミュニケーション研究センター 主幹研究員 山田 弘道

申し込む

オンデマンド配信
(収録動画配信/UMU)

※期間内は24時間ご視聴いただけます。
※2021年度にご好評いただいたイベントの再配信です。